

#IkZoekWerk Werkt u mee?

Provinciehuis Hasselt – woensdag 8 maart

Workshop Logistiek

DEELNEMERS: Bianchi Rita (Stad Genk), Ina Brugmans (Flexpoint), Castro Sylvia (GOB de Poort), Cielen Kristel (POM Limburg), Coosemans Pablo (Atrium bvba), Cops Reinhilde (Unizo Limburg), Daenen Phil (Levanto), Grutman Johan (POM Limburg), Heijligen Mie (Tao armoede), Hermans Alice (Vormingsfonds voor Uitzendkrachten), Kumpen Inge (vzw Alternatief), Moranduzzo Sandra (Adecco), Mullebrouck Willy (SFTL), Peeters Franky (Adecco), Peeters Liesje (Flexpoint), Peeters Pascal (Nebim JRS), Smets Roel (Febetra Limburg/ vzw Limburgse pool Transport & Logistiek/ Alders Internationaal Transport), Jan Smits (Stebo)

ERT UIT DE SECTOR: Johan Grutman (POM) schetst de huidige situatie in de

BRAINSTORM OVER MOGELIJKE INITIATIEVEN

De deelnemers denken in 4 groepen na over een mogelijke toekomst voor de logistiek, op basis van onderstaande vragen. Nadien wordt er plenair teruggekoppeld.

Wat zouden we willen ?

- Mentoren op de werkvloer
- Opleidingscapaciteit verhogen
- Instroomprojecten waarbij financiële drempels voor het behalen van attesten, rijbewijs C/E, enz moeten verlaagd worden voor de kandidaat ene werkgever
- Een open virtuele marktplaats (matching, leerplatformen, open community,...) – kritische noot hierbij : echt engagement van de relevante partijen
- Instroom van kandidaten (o.a. logistieke vacatures)
- Vertragen van de uitstroom (bv. gepensioneerde chauffeurs tot 70 jaar laten werken)
- 200 chauffeurs tegen volgend jaar
- Scholing uitbreiden voor mekaniekers : basisopleiding automechanica voor volwassenen oprichten
- Mekaniekers, chauffeurs, carrossiers,... zouden moeten kunnen doorstromen van onderuit.
- Meer afgestudeerden automechaniek
- Een aanpassing van de wetgeving voor ervaren mensen – woonachtig in het buitenland, rijdend in België
- Werkgevers die open staan voor mensen in opleiding
- Meer werkplekieren in opleiding
- In de communicatie positief beeld brengen van de sector
- Tewerkstelling gemotiveerde mensen die nog niet over alle competenties beschikken tegenover de verwachting naar ervaring door werkgevers
- Sensibilisering naar uiteenlopende beroepen
- Verloning !
- Responsabilisering van kandidaten
- Permanente bijscholing

Wat werkt er reeds ?

- Bedrijven leiden zelf chauffeurs op
- Opleidingen – opleidingsmogelijkheden
- Werkplekleren werkt – inloopstages om opleidingsperiode te verkorten, job te leren kennen

Wat staat er in de weg ?

- Werkende werkzoekenden worden uitgesloten (niet subsidiabel)
- Barrières (testen, assessments,...) verhogen de drempel voor gemotiveerde kandidaten
- Geen instructeurs chauffeur C
- Perceptieprobleem : sector vindt dat ze kandidaten veel bieden (o.a. werkzekerheid), maar werkzoekenden ervaren dit niet zo
- Testen om het beroep te kunnen aanleren
- Materiaal (eigendom van de sector)

Wat zou helpen ?

- Een opleidingscontract
- De kostprijs voor opleiding verlagen
- Betere info over loon, toekomst,...
- Minder vrijblijvendheid
- Een efficiënte VDAB
- Beloning voor werkgevers die op hun werkvloer opleiden
- Verlagen van het stempelgeld

Welke initiatieven kunnen we nemen ?

- Mensen en middelen om een “fast track” opleiding voor chauffeurs in te richten – 20 à 30 deelnemers, 4x jaar
- Idem hierboven voor mechaniekers
- Via interim de uitstroom vertragen (evt. gekoppeld aan virtueel platform voor gepensioneerden).

Event 'Ik zoek werk. Werkt u mee?'

Workshop logistiek

Woensdag 8 maart 2017 (14u – 15u30)

Provinciehuis Limburg

Aanwezig: Bianchi Rita (Stad Genk), Ina Brugmans (Flexpoint), Castro Sylvia (GOB de Poort), Cielen Kristel (POM Limburg), Coosemans Pablo (Atrium bvba), Cops Reinhilde (Unizo Limburg), Daenen Phil (Levanto), Grutman Johan (POM Limburg), Heijligen Mie (Tao armoede), Hermans Alice (Vormingsfonds voor Uitzendkrachten), Kumpen Inge (vzw Alternatief), Moranduzzo Sandra (Adecco), Mullebrouck Willy (SFTL), Peeters Franky (Adecco), Peeters Liesje (Flexpoint), Peeters Pascal (Nebim JRS), Smets Roel (Febetra Limburg/ vzw Limburgse pool Transport & Logistiek/ Alders Internationaal Transport), Jan Smits (Stebo)

Verontschuldigd: Lux Ernest (Transport Lux)

Projectideeën:

1) Fast Track instroom knelpuntberoep vrachtwagenchauffeurs C/E

- Voorstel vzw Scholing/Febetra
- Verkorte opleidingstrajecten voor vrachtwagenchauffeurs C/E vertrekkend vanuit rijbewijs B of C.
 - o Min. 200 trajecten in totaal
 - o Opleidingsduur: 2 tot 3 maanden per cyclus, 3 tot 4 maal/jaar
 - Theorie: 16u
 - Praktijk: 60u
 - Examen: 8u
- Instroom in knelpuntberoep van vrachtwagenchauffeur bevorderen door wegwerken financiële drempel voor het behalen van het rijbewijs.
 - o Kostprijs behalen rijbewijs bedraagt 5.000 euro tot 7.000 euro/pers.
 - o In het kader van dit projectvoorstel:
 - Wordt de kostprijs voor het behalen van het rijbewijs gesubsidieerd.
 - Verschafft het sectorfonds SFTL een premie aan werkgevers bij tewerkstelling van de cursisten.
 - Kan doorstroom van opleiding naar tewerkstelling via IBO.
- Vacaturegericht. Tewerkstellingsgarantie door werkgevers: engagement van VVL Febetra. Cursisten in opleiding hebben garantie op werk.
- Voorstel om te werken met opleidingscontracten (engagement cursist) omwille van de kostprijs van het behalen van het rijbewijs C/E.
- Belanghebbenden:
 - o Potentiële werknemers:
 - Aspirant chauffeurs: zowel werkende als niet-werkende werkzoekenden. Aandachtspunt: doelgroep provinciaal subsidiereglement zijn niet-werkende werkzoekenden
 - o Potentiële werkgevers:
 - Transportbedrijven in Limburg

- Intermediairen:
 - Sectorfonds Transport en Logistiek (SFTL)
 - VDAB
 - Private opleidingscentra/rijscholen
 - Derden: begeleiding en opleiding
 - Steden & gemeenten
- Aandachtspunt: capaciteit aan rijinstructeurs is ook een knelpunt (o.w.v. procedure opleiding en erkenning door SFTL). Verder te bespreken.

2) Poolen van magazijnmedewerkers en/of vrachtwagenchauffeurs

- Voorstel Stad Genk
- Oprichten van lokale en intergemeentelijke pools van magazijnmedewerkers en vrachtwagenchauffeurs
- Lokaal initiatief van Stad Genk, kan eventueel uitgerold worden naar andere gemeenten
- Stad Genk plant bevraging bij bedrijving in Genk om behoeften in kaart te brengen (functieprofiel, flexibiliteitsbehoeften, ...)
- POM Limburg bespreekt dit projectidee verder met Stad Genk

3) Uitgestelde uitstroom vrachtwagenchauffeurs

- Voorstel van Febetra
- Oprichten van een pool van gepensioneerde vrachtwagenchauffeurs die nog een aantal dagen per week willen werken (eventueel pool via uitzendarbeid).
- Aandachtspunt: doelgroep provinciaal subsidiereglement zijn niet-werkende werkzoekenden

4) Mechaniekers werken aan vrachtwagens

- Voorstel van Nebim JRS
- Organiseren van een instroomproject truckmechanieker
- Duur opleiding: 6 maanden
- Potentiële werkgevers:
 - Transportbedrijven in Limburg
 - Werkplaatsen in Limburg
- Aantal vacatures nader in kaart te brengen
- Geraamde kostprijs: 250.000 euro (zonder terrein: 125.000 euro)

